



COMUNE DI CESSALTO

PROVINCIA DI TREVISO

OGGETTO: Nomina Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 7 del D. lgs n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le pubbliche Amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazione sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione e lingua;
- l'art. 57 del D. lgs n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C. U. G.);
- il C. U. G. ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- è stata emanata la Direttiva in data 4 marzo 2011 “ Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “ dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità e la Direttiva n. 2/2019 “ Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche “;

Dato atto che come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica, il C. U. G. va nominato a seguito procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione e deve essere formato assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi (pariteticità di genere che può essere raggiunta considerando anche i componenti supplenti) da un determinato numero di componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti ;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.40 in data 3/05/2021 che dà indicazioni in merito alla costituzione del C. U. G. e al suo funzionamento precisando che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata a garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;

Dato atto che al fine di nominare il CUG è stato pubblicato all'albo pretorio per il periodo dal 27/09/2021 al 4/10/2021 e messo a disposizione del personale nell'apposita bacheca degli avvisi, l'atto di interpello con cui si invitano i dipendenti interessati a manifestare l'interesse alla nomina presentando un curriculum vitae professionale riguardante la conoscenza delle materie di competenza del C.U.G. e adeguate attitudini intendendo per tali le caratteristiche individuali, relazionali e motivazionali;

Dato atto, inoltre, che è stata richiesta ai rappresentanti delle OO. SS. Territoriali con nota prot. n. 8717 in data 27.09.2021 di designare i componenti del C. U. G. ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D. lgs. 165/2001;

Dato atto che con nota in data 30/09/2021 prot. n. 9001, la Segreteria FP CGIL Treviso ha indicato il nominativo della dipendente Sabina Zamuner quale componente del C U G e con nota prot. n. 9104 in data 5/10/2021 la dipendente Sabina Zamuner ha chiesto di far parte del Comitato Unico di Garanzia come componente effettivo;

Dato atto che con nota in data 10/12/2021 prot. n. 0011938 in data 16/12/2021 la dipendente Sabina Zamuner ha dichiarato di essere disponibile per la nomina quale componente effettiva del CUG in rappresentanza del Comune;

Dato atto, infine, che la scrivente ha provveduto in data 6/12/2021 a sentire i dipendenti che hanno presentato la manifestazione di interesse alla nomina per una verifica in merito alla conoscenza della competenza del C.U.G e alle motivazioni che hanno indotto gli stessi alla presentazione della richiesta di far parte del C.U.G. con esito positivo;

NOMINA

i dipendenti Sabina Zamuner e Paolo Iseppi componenti effettivi del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in rappresentanza del Comune.

I componenti del C. U. G. rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Il C. U. G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della nomina, un regolamento di disciplina delle modalità di funzionamento approvato dalla Giunta comunale.

L'attività di segreteria a supporto del C. U. G. è di competenza del responsabile dell'area a cui è assegnato il Presidente che verrà individuato secondo le modalità indicate nel regolamento.

Il presente atto di nomina viene pubblicato sul sito istituzionale – sezione Amministrazione trasparente – e trasmesso alle R. S. U. e alle OO. SS. Territoriali.

Segretario comunale
Responsabile servizio personale
Dott.ssa Antonella Viviani
documento firmato digitalmente

PER RICHIESTA 24/01/2022


PER RICHIESTA 25/01/2022
