



**COMUNE DI CESSALTO
PROVINCIA DI TREVISO**

Decreto Sindacale n. 3 del 31.01.2023

ATTO DI NOMINA RESPONSABILE DI SETTORE

IL SINDACO

Premesso che :

- con delibera di Giunta comunale n. 34/2005, esecutiva, è stato adottato il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Cessalto, successivamente modificato ed integrato con delibere di Giunta Comunale n. 17/2008, n. 126/2010, n. 82/2012 e n. 77/2019;
- con delibera di Giunta comunale n.2 del 16.02.2023 si è proceduto alla riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi e Macrostruttura del Comune, con previsione di n. 3 settori, istituendo le posizioni organizzative (P.O.) a presidio degli stessi;

Dato atto che, nell'organizzazione di questo Ente, sprovvisto di dirigenza, le "posizioni organizzative" previste corrispondono alle figure di responsabili di servizio di cui all'art.109, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

Considerato che il Regolamento per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24.02.2020 definisce, tra l'altro, i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, nonché la graduazione degli stessi sulla base della rilevanza della responsabilità amministrativa e gestionale e della complessità organizzativa di ciascuna posizione di lavoro ai fini della attribuzione dell'indennità di cui all'art.15 del CCNL 21/5/2018 del Comparto Funzioni Locali;

Visto il sopra richiamato Regolamento di disciplina delle Posizioni Organizzative, secondo cui l'applicazione dei criteri per la pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Segretario Comunale e dalla pesatura dipende l'individuazione della fascia di retribuzione della Posizione in base a quanto previsto dall'art. 8, comma 2 del suddetto Regolamento;

Rilevato che sussistono i presupposti per assegnare la responsabilità dei singoli settori ai dipendenti dott.ssa Valentina Pillon, dott.ssa Concetta Castiello e geom. Giorgio Diral, che dispongono delle competenze professionali richieste e risultano essere in possesso delle capacità occorrenti per l'assolvimento delle funzioni da svolgere;

Preso atto che in considerazione della complessità organizzativa della posizione di lavoro assegnata e della rilevanza della responsabilità professionale richiesta, sulla base delle schede relative la graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art.8 del regolamento vigente, il valore economico della retribuzione di posizione viene determinato in € 9.000,00 lordi annui per tredici mensilità, per ciascun responsabile di Posizione Organizzativa;

Visto il CCNL 2016-2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto lo scorso 16 novembre 2022 ed in particolare l'art. 13, comma 1, il quale stabilisce, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme relative al nuovo ordinamento professionale, che le disposizioni relative al Titolo III rubricato "Ordinamento Professionale" entrino in vigore "il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL" e pertanto dal 1° aprile 2023, concedendo in tal modo agli enti un congruo termine per applicare le nuove regole relative all'ordinamento professionale;

Richiamo inoltre l'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL che dispone che "gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

Visto l'art. 16 "Incarichi di Elevata Qualificazione" del CCNL 2019-2021;

Dato atto che in base all'art. 17 CCNL 2019-2021 "Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.";

Dato atto che, in attesa dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni contrattuali, si applicano, all'area delle posizioni organizzative, le disposizioni contenute nel CCNL Funzioni locali 2016 - 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 artt. 13 e seguenti;

Visto il D.Lgs n.165 del 30/03/2001 e sue modificazioni;

Visti gli articoli 50, comma 10 e 109 del D.Lgs n.267/2000

DECRETA

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di conferire, per le motivazioni di cui in premessa, con decorrenza dal 01/02/2023 e fino al 31/01/2024:
 - alla dipendente dott.ssa **Valentina Pillon**, istruttore direttivo finanziario – categoria D1 – l'incarico di responsabile del **Settore 1**, comprendente i Servizi Finanziari, Economato, Entrate Tributarie, Personale, Segreteria, Affari Generali, Trasparenza ed Anticorruzione, Cultura Biblioteca e Turismo, assegnando conseguentemente la retribuzione di posizione di € 9.000,00 lorda annua per tredici mensilità da liquidare in rapporto all'incarico conferito;
 - alla dipendente dott.ssa **Concetta Castiello**, istruttore direttivo – categoria D5 – l'incarico di responsabile del **Settore 2**, comprendente i Servizi Sociali, Servizi Demografici, Istruzione, Attività Produttive e Suc, Servizi Informatici-Ced, Polizia Locale, assegnando conseguentemente la retribuzione di posizione di € 9.000,00 lorda annua per tredici mensilità da liquidare in rapporto all'incarico conferito;
 - al dipendente geom. **Giorgio Diral**, istruttore direttivo – categoria D2 - l'incarico di responsabile del **Settore 3**, comprendente Urbanistica, Edilizia Privata, LL.PP., Manutenzioni, Patrimonio, Ambiente, Sviluppo Economico, Protezione Civile, assegnando conseguentemente la retribuzione di posizione di € 9.000,00 lorda annua per tredici mensilità da liquidare in rapporto all'incarico conferito;
3. di riservarsi per ragioni organizzative, ogni facoltà di modifica del presente provvedimento;
4. di comunicare il presente provvedimento agli interessati la cui efficacia avrà decorrenza dall'effettivo espletamento dell'incarico.

IL SINDACO

Dott. Emanuele Crosato

