



COMUNE DI CESSALTO
PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.R.G. 143
del 01-06-2022

Ufficio: RAGIONERIA
Numero di Settore: 143

**Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE COMPENSI
INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021**

Viste le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 5 del 24.01.2022, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato 2022-2024;
- n. 6 del 24.01.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 35 del 19.04.2021, con la quale è stata approvata la metodologia per la valutazione della performance del personale dipendente;
- n. 12 del 02.02.2021, aggiornata con successive deliberazioni n. 27 del 22.03.2021, n. 41 del 03.05.2021, n. 59 del 05.07.2021, n. 96 del 04.10.2021, n. 105 del 25.10.2021 e n. 122 del 06.12.2021, con le quali è stato approvato il POG 2021-2023, assegnando ai Responsabili di posizione organizzativa le dotazioni finanziarie per l'attuazione degli obiettivi gestionali;

Richiamate, inoltre, le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 75 del 28.09.2020 con la quale è stata individuata la delegazione trattante di parte datoriale;
- n. 60 del 05.07.2021 con la quale venivano fornite alla delegazione trattante di parte datoriale le direttive in merito alla contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo risorse decentrate 2021, confermando l'integrazione delle risorse variabili del fondo 2021 per la somma di € 2.915,60, come previsto dall'art. 67, comma 3, lett. h) del CCNL 21.05.2018; e destinando la somma di € 2.800,00 per l'effettuazione di n. 4 progressioni con decorrenza 01.01.2021;
- n. 103 del 25.10.2021, con la quale la somma destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2021 è stata elevata ad € 3.500,00 per n. 5 per l'effettuazione di n. 5 progressioni;
- n. 121 del 06.12.2021 con la quale la delegazione trattante di parte datoriale veniva autorizzata alla sottoscrizione dell'accordo sul fondo risorse decentrate 2021;

Vista la determinazione n. 369 del 24.11.2021, con la quale veniva costituito il Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 per l'importo di € 59.525,74;

Visto l'accordo definitivo sul CCDI-parte economica in data 29.11.2021, sottoscritto il 20.12.2021, relativo ai criteri per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021;

Visto il parere del Revisore dei Conti del 03.12.2021, registrato al prot. n. 11566 del 06.12.2021;

Dato atto che le componenti già erogate del fondo 2021 hanno avuto la seguente destinazione:

€	22.830,34	per progressioni economiche all'interno delle categorie anni precedenti
€	3.174,80	per n. 5 progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021
€	7.013,31	per indennità di comparto – quota fondo anno 2021
€	109,00	per indennità attività disagiate - art. 19 CCI del 23.12.2020
€	929,09	per indennità attività esposte a rischi – art. 19 CCI del 23.12.2020
€	144,00	per indennità servizio esterno P.L. – art. 20 CCI del 23.12.2020

Rilevato che, come previsto dall'art. 21, comma 8 del CCI 23.12.2020, al dipendente al quale sono state conferite con atto formale scritto le funzioni di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale spetta l'indennità annua di **€ 350,00**;

Dato atto che la quota del fondo destinata alla produttività collettiva e miglioramento servizi (al netto delle somme sopra descritte) è pari ad € 24.975,20, ma che la somma di € 121,16, derivante dall'applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 (assenze per malattia Brunetta), non viene erogata e andrà a formare economia di bilancio, per cui verrà distribuito per produttività 2021 l'importo di **€ 24.854,04** ;

Viste le schede di valutazione delle performance anno 2021 di ciascun dipendente, come disposte dai competenti Responsabili di servizio;

Considerato che le procedure di valutazione della prestazione lavorativa del personale riferita al 2021 si sono concluse in data 12.02.2022 e che le valutazioni formulate sono divenute definitive per decorrenza dei termini utili per proporre ricorso;

Visti gli articoli 12 e 13 e 14 del CCI 23.12.2020 in merito ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie del fondo risorse decentrate anno 2021;

Rilevato che ad un dipendente di categoria C viene riconosciuta la maggiorazione del 30% del premio correlato alla performance prevista dall'art. 14, comma 8, del CCI 23.12.2020, pari ad € 339,29 secondo la metodologia di calcolo ivi prevista;

Ritenuto di provvedere alla liquidazione a ciascun dipendente quanto di sua spettanza, in base ai conteggi agli atti dell'ufficio ragioneria e secondo le risultanze finali riportate nella seguente tabella:

MATRICOLA	PRODUTTIVITA' 2021	Indennità specifica art. 21, c. 8, CCI	Maggiorazione 30% premio art. 14, c. 8, CCI	TOTALE
11	2.324,86			2.324,86
22	2.523,06	350,00		2.873,06
24	1.897,13			1.897,13
26	2.613,77		339,29	2.953,06
42	2.703,12			2.703,12
45	2.213,64			2.213,64
52	1.115,17			1.115,17
57	2.235,31			2.235,31
60	2.178,14			2.178,14
62	1.110,47			1.110,47
65	1.808,80			1.808,80
67	1.060,09			1.060,09
68	381,20			381,20
	24.164,76	350,00	339,29	24.854,05

Visto il decreto n. 5/2022 prot. n. 1172 del 02.02.2022, con il quale è stato nominato il Responsabile dell'area 4 – servizi finanziari;

DETERMINA

- 1) per quanto in premessa, che si intende richiamata, di liquidare al personale dipendente la quota del fondo 2021 destinata alla premialità, negli importi di cui alla tabella riportata in premessa, secondo i conteggi agli atti dell'ufficio ragioneria, per il complessivo importo di € 24.164,76;
- 2) di liquidare al dipendente che riveste lo specifico ruolo di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale la somma di € 350,00, a titolo di indennità prevista dall'art. 21, comma 8, del CCI 23.12.2020;
- 3) di liquidare al dipendente di categoria C avente i requisiti, la somma di € 339,29 a titolo di maggiorazione del 30% del premio correlato alla performance prevista dall'art. 14, comma 8, del CCI 23.12.2020;
- 4) di dare atto che il risparmio derivante dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008, pari ad € 121,16, costituisce economia di bilancio;
- 5) di imputare la spesa complessiva di € 24.854,05, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, agli appositi capitoli "Fondo miglioramento servizi" del Bilancio 2022, FPV conto competenza, che presentano la necessaria disponibilità;
- 6) di dare atto che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel bilancio di previsione e nel PEG e con i vincoli di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella Legge 102/2009.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Settore
SANTELLA RAFFAELLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 01-06-2022

Il Responsabile del servizio

SANTELLA RAFFAELLA

PARERE: Favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE

Data: 01-06-2022

Il Responsabile del servizio

SANTELLI RAFFAELLA

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 01-06-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
SANTELLO RAFFAELLA